



Executive Director – Fruit and Vegetable Growers of Canada

Are you a dynamic leader with a passion for agriculture? Step into the role of Executive Director at the Fruit and Vegetable Growers of Canada (FVGC) and drive meaningful change for growers from coast to coast. Located in Ottawa, FVGC has been the steadfast voice for growers across 14,000 farms nationwide since 1922. Come shape the industry's future and make a meaningful impact on a national scale.

Position Summary

Reporting to the President, the Executive Director (ED) will execute a bold and compelling vision that drives the growth of the Canadian fruit and vegetable sector. As the principal staff member for FVGC, the ED will spearhead initiatives to solidify FVGC's position as the primary authority on key policy and regulatory issues concerning the industry. Leading a team of staff and volunteers, the ED will foster a collaborative work environment to achieve the organization's mission.

Ideal Candidate Profile

We are seeking an engaging and strategic leader with proven experience in a complex, stakeholder-driven environment. The ideal candidate will:

- Possess a strong understanding of federal regulatory and policy development, (ideally with respect to issues of importance to Canadian fresh fruit and vegetable growers).
- Demonstrate leadership experience in a volunteer-driven association.
- Exhibit the ability to inspire and engage team members, leading by example and creating an empowering workplace culture.
- Exhibit experience providing a strong value proposition to members or clients.
- Excel at building effective relationships across a diverse range of stakeholders including board members, staff, government officials, and partners.
- Present a proven ability to express ideas clearly, effectively, and proficiently to others in writing and through speeches and presentations.
- Be a strong strategic/critical thinker with clear perspective and planning skills.
- Have the ability to prioritize issues, ensuring a good understanding of member concerns and issues.

Key Responsibilities:

Leadership and Strategy

- Lead the development and execution of FVGC's strategic plan in collaboration with our Board of Directors.
- Develop future leadership within the organization.
- Foster an empowering culture of teamwork, innovation, and excellence.

Human Resources Management

- Actively engage in the recruitment and mentorship of staff aligned with FVGC's mission.
- Foster a collaborative, inclusive, and empowering culture, motivating staff through clear communication, regular check-ins, and meaningful recognition of accomplishments.

Member and Board Engagement

- Facilitate an annual work plan and provide resources to the Board and working groups.
- Build meaningful relationships with FVGC's members, acting as a resource and advocate.

Advocacy

- Represent FVGC at government and industry meetings to promote policy change.
- Provide strategic guidance to our Policy and Government Relations team.

Financial Stewardship

- Oversee FVGC's financial resources, ensuring long-term sustainability and compliance.

Required Skills and Qualifications:

- Bachelor's degree in Business, Agriculture, Public Policy, or related field.
- 5+ years of experience in a leadership role, preferably within the agriculture industry.
- Exceptional communication, emotional intelligence, and relationship-building skills.
- Proven ability to inspire and lead cross-functional teams towards achieving strategic objectives.
- Proven track record in advocacy, strategic planning, and financial management.
- Excellent organizational and planning skills required to balance daily competing demands and responsibilities.
- Strong understanding of Canadian agricultural policies and practices, particularly as they relate to the fruit and vegetable sector.

Preferred Skills and Qualifications:

- Proficiency in both English and French is ***strongly*** preferred.
- Advanced degree in Business, Agriculture, Public Policy, or related field.
- Certifications in leadership, project management, or organizational behaviour.
- Proven expertise in securing sponsorships, and cultivating relationships with donors.
- Experience in public speaking and media relations.
- Established network within governmental agencies and/or agricultural associations.
- Training or experience in conflict resolution and mediation.
- Familiarity with Canadian regulatory compliance and governance in the non-profit sector.

Compensation and Benefits

We offer a competitive salary along with industry-leading medical, dental, and wellness benefits. Our generous leave policies and a strong commitment to work-life balance round out a compensation package designed to attract top-tier talent.

FVGC is an equal-opportunity employer committed to fostering a diverse and inclusive work environment. We welcome and encourage applications from individuals of all backgrounds. Our organization values the unique perspectives and contributions each individual brings, and we are dedicated to creating a workplace where everyone feels respected, valued, and supported. If you require any accommodations during the hiring process, please let us know, and we will work with you to meet your needs.

How to Apply

To apply for the Executive Director position, please email your resume and cover letter to admin@fvgc.ca.

Please use the subject line "Executive Director Application - [Your Name]" for easier tracking. If you apply via LinkedIn, ensure that your cover letter and resume are together in one document, as LinkedIn only allows you to upload one document. Applications will be accepted until the role is filled, and only candidates selected for interviews will be contacted. We thank you for your interest in supporting Canada's fruit and vegetable sector!



Directeur général - Producteurs de fruits et légumes du Canada

Êtes-vous un chef de file dynamique et passionné par l'agriculture? Occupez le poste de Directeur général des Producteurs de fruits et légumes du Canada (PFLC) et apportez des changements significatifs aux producteurs d'un bout à l'autre du pays. Situés à Ottawa, les PFLC sont la voix inébranlable des producteurs de plus de 14 000 entreprises agricoles à l'échelle nationale depuis 1922. Venez façonner l'avenir de l'industrie et avoir un impact significatif à l'échelle nationale.

Résumé du poste

Sous la responsabilité du Président, le Directeur général (DG) mettra en œuvre une vision audacieuse et convaincante qui stimulera la croissance du secteur canadien des fruits et légumes. En tant que principal membre du personnel des PFLC, le directeur général sera le fer de lance des initiatives visant à consolider la position des PFLC en tant qu'autorité principale sur les principaux enjeux politiques et réglementaires concernant l'industrie. À la tête d'une équipe d'employés et de bénévoles, le directeur général favorisera un environnement de travail collaboratif afin de réaliser la mission de l'organisation.

Profil du candidat idéal

Nous sommes à la recherche d'un chef de file engageant et stratégique ayant une expérience avérée dans un environnement complexe et axé sur les parties prenantes. Le candidat idéal devra :

- Posséder une solide compréhension de la réglementation fédérale et de l'élaboration des politiques (idéalement en ce qui concerne les enjeux importants pour les producteurs canadiens de fruits et légumes frais).
- Démontrer une expérience de direction dans une association gérée par des bénévoles.
- Faire preuve de la capacité d'inspirer et d'engager les membres de l'équipe, en montrant l'exemple et en créant une culture d'entreprise encourageante.
- Faire preuve d'expérience en proposant une forte valeur ajoutée aux membres ou aux clients.
- Exceller dans l'établissement de relations efficaces avec un large éventail d'intervenants, y compris les membres du conseil d'administration, le personnel, les représentants du gouvernement et les partenaires.

- Présenter une capacité avérée à exprimer des idées de manière claire, efficace et compétente à d'autres personnes par écrit et par le biais de discours et de présentations.
- Avoir une forte capacité de réflexion stratégique/critique avec une perspective claire et des compétences en matière de planification.
- Avoir la capacité de hiérarchiser les enjeux, en veillant à bien comprendre les préoccupations et les enjeux des membres.

Principales responsabilités :

Direction et stratégie

- Diriger l'élaboration et l'exécution du plan stratégique des PFLC en collaboration avec notre Conseil d'administration.
- Développer les futures directions au sein de l'organisation.
- Favoriser une culture du travail en équipe, de l'innovation et de l'excellence.

Gestion des ressources humaines

- S'engager activement dans le recrutement et le mentorat du personnel aligné sur la mission des PFLC.
- Favoriser une culture de collaboration, d'intégration et de responsabilisation, en motivant le personnel par une communication claire, des contrôles réguliers et une reconnaissance significative des réalisations.

Engagement des membres et du conseil d'administration

- Faciliter l'élaboration d'un plan de travail annuel et fournir des ressources au conseil d'administration et aux groupes de travail.
- Établir des relations significatives avec les membres des PFLC, agir en tant que ressource et de défenseur.

Plaidoyer

- Représenter les PFLC lors des réunions du gouvernement et de l'industrie afin de promouvoir un changement de politique.
- Fournir des orientations stratégiques à notre équipe chargée des politiques et des relations avec les gouvernements.

Gestion financière

- Superviser les ressources financières des PFLC, en veillant à la viabilité à long terme et à la conformité.

Compétences et qualifications requises :

- Baccalauréat en commerce, en agriculture, en politique publique ou dans un domaine connexe.
- 5 ans ou plus d'expérience dans un rôle de direction, de préférence dans l'industrie agricole.
- Compétences exceptionnelles en matière de communication, d'intelligence émotionnelle et d'établissement de relations.
- Capacité avérée à inspirer et à diriger des équipes interfonctionnelles en vue d'atteindre des objectifs stratégiques.
- Expérience confirmée en matière de plaidoyer, de planification stratégique et de gestion financière.
- Excellentes compétences en matière d'organisation et de planification, nécessaires pour concilier des exigences et des responsabilités concurrentes quotidiennes.
- Solide compréhension des politiques et pratiques agricoles canadiennes, en particulier en ce qui concerne le secteur des fruits et légumes.

Compétences et qualifications souhaitées :

- Maîtrise de l'anglais et du français est fortement souhaitée.
- Diplôme supérieur en commerce, agriculture, politique publique ou dans un domaine connexe.
- Certifications en direction, en gestion de projet ou en comportement organisationnel.
- Expertise reconnue dans l'obtention de parrainages et dans l'entretien de relations avec les donateurs.
- Expérience de la prise de parole en public et des relations avec les médias.
- Réseautage établi au sein d'agences gouvernementales et/ou d'associations agricoles.
- Formation ou expérience en matière de résolution des conflits et de médiation.
- Connaissance de la conformité à la réglementation canadienne et de la gouvernance dans le secteur à but non lucratif.

Rémunération et avantages

Nous offrons un salaire compétitif ainsi que des prestations médicales, dentaires et de bien-être à la pointe du secteur. Nos politiques généreuses en matière de congés et notre engagement ferme en faveur de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée complètent un programme de rémunération conçu pour attirer les meilleurs talents.

Les PFLC sont un employeur qui souscrit au principe de l'égalité d'accès de l'emploi et qui s'engage à favoriser un environnement de travail diversifié et inclusif. Nous accueillons et encourageons les candidatures de personnes issues de tous les milieux. Notre organisation apprécie les perspectives et les contributions uniques de chaque individu, et nous sommes

déterminés à créer un lieu de travail où chacun se sent respecté, valorisé et soutenu. Si vous souhaitez bénéficier d'aménagements au cours du processus de recrutement, veuillez nous en informer et nous travaillerons avec vous pour répondre à vos besoins.

Comment postuler

Pour postuler au poste de Directeur général, veuillez envoyer votre CV et une lettre de présentation par courriel à admin@fvgc.ca.

Veuillez utiliser l'objet

« Candidature au poste de Directeur général - [Votre nom] » pour faciliter le suivi. Si vous postulez via LinkedIn, veillez à ce que votre lettre de motivation et votre curriculum vitae soient réunis dans un seul document, car LinkedIn ne vous permet de télécharger qu'un seul document. Les candidatures seront acceptées jusqu'à ce que le poste soit comblé, et seuls les candidats sélectionnés pour des entrevues seront contactés. Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez au secteur canadien des fruits et légumes!